

بلدية ام الفحم تعلن عن حاجتها لإشغال وظيفة عامل/ة اجتماعي/ة للعمل في مجال الشبيبة جيل 13-18 في مركز فرصة للشبيبة :-

- نسبة الوظيفة :- 80%
- المستوى الإداري: - حسب اتفاقية العمال الاجتماعيين الجديدة 01.09.2022 منوطة بمصادقة وتعريف وتمويل وزارة الرفاه الاجتماعي.
- التبعية: - قسم الرفاه والخدمات الاجتماعية.

على المتقدم أن تتوفر به الشروط التالية:

1. حاصل على لقب أول في العمل الاجتماعي من إحدى الجامعات / الكليات المعترف بها في البلاد أو حاصل على اعتراف من قسم تقدير الشهادات الأكاديمية من خارج البلاد. (أفضلية للقب ثانٍ بإحدى المسارات العلاجية").
2. مسجل في سجل العاملين الاجتماعيين.
3. صاحب خبرة في العمل مع الشبيبة وأهاليهم .
4. الأفضلية لأصحاب الخبرة في توجيه مجموعات الشبيبة وأهالي الشبيبة.
5. الاستعداد للعمل في ساعات غير اعتيادية (ساعات ما بعد الظهر وساعات المساء).
6. القدرة على التعبير والكتابة، وذو كفاءة للعمل بالطاقم.
7. حسن السلوك والسيرة.

وصف الوظيفة: -

1. العمل الفردي مع الشبيبة وبناء خطة علاج مهنية.
2. تجنيد الشبيبة.
3. العمل بشكل فردي ومع مجموعات للشبيبة في المركز.
4. التشبيك مع المؤسسات الاجتماعية والجمهيرية.
5. العمل مع أهل بواسطة إرشاد والدي.
6. الاندماج بلجنة القبول والتقييم للشبيبة.

7. الاشتراك بلجان تخطيط، علاج وتقييم- حسب الحاجة.
8. توجيه الشبيبة لخدمات علاجية مختلفة في المجتمع.

تقدم الطلبات من خلال تعبئة النموذج الرقمي نموذج التقدم الى وظيفة, تشمل:

1. الشهادات الرسمية الخاصة بالموضوع.
2. الوثائق والمستندات الخاصة.
3. السيرة الذاتية.
4. مصادقة من الشرطة بعدم وجود تسجيلات جنائية للمخالفات الجنسية. (للذكور حسب ما يمليه القانون)
5. آخر موعد لتقديم الطلبات حتى تاريخ 24.11.2022.

كتب الاعلان أعلاه بلغة المذكر ولكنها تعني الذكور والإناث في آن واحد.

لا تقبل الطلبات ولا يتم بحثها أو / استدعاء مقدم الطلب للمقابلة بدون ارفاق جميع الشهادات والمستندات المطلوبة حسب الإعلان يوم تقديم الطلب أو قبل موعد التقديم المذكور أعلاه.

- مرشح يعاني من إعاقة معينة من حقه الحصول على الملائمات المطلوبة له خلال إجراءات القبول للعمل. يطلب من هذا المرشح أن يكتب في طلبه للوظيفة المعلومات الكاملة بالحاجة لهذه الملائمات خلال إجراءات القبول للوظيفة، بما في ذلك تفصيل الملائمات المطلوبة لحالته، إرفاق الوثائق والمستندات التي تثبت ذلك، او رأي طبي يثبت ذلك.
- تعطى أولوية في تعيين مرشح يتبع لمجموعات سكانية بحاجة إلى تمثيل أكبر، في حال كانت غير ممثلة كفايةً من بين مستخدمي البلدية، في حال كون هذا المرشح يمتلك كفاءات مشابهة لمرشحين آخرين.
- مرشح يرى بنفسه أنه ينتمي لمجموعة سكانية بحاجة إلى تمثيل أكبر بين الموظفين، وفق القانون، يدون ذلك في نموذج طلب الوظيفة

لمزيد من التفاصيل والمعلومات عن الوظيفة يرجى متابعتها على موقع البلدية الرسمي

<http://umelfahem.org/>

مع فائق الاحترام
د. سمير صبحي
رئيس البلدية