

مناقصة خارجية 73/2022

278 דיגיסלא

تعلن بلدية أم الفحم عن حاجتها لإشغال وظيفة مركز نادٍ ثقافي جماهيري ضمن مشروع تحديات (אתגרים) في قسم الشبيبة – المركز الجماهيري أم الفحم.

نسبة الوظيفة: وظيفة جزئية 60%-70%*10

التبعية: مدير قسم الشبيبة، المركز الجماهيري.

التدريج: التربية الشبيبية والمجتمع.

الدرجة: حسب اللقب الجامعي .

على المتقدمين ان تتوفر بهم الشروط التالية:

- حاصل على لقب جامعي أول بالتربية اللامنهجية أو/ التربية / من إحدى الجامعات او الكليات المعترف بها رسميًا في البلاد، أو حاصل على اعتراف من قسم تقدير الشهادات الأكاديمية من خارج البلاد.
- يلزم بالاشتراك بدورة تأهيلية من قبل ادارة المجتمع والشباب.
- خبرة 3 سنوات في المجالات التالية:
- التدريس، العمل بالتربية اللامنهجية، الارشاد، تنظيم فعاليات ومشاريع بمجال التربية اللامنهجية. ماهية الوظيفة:

- تسويق الدورات وتجنيد طلاب للاشتراك بالبرامج والفعاليات اللامنهجية.
- متابعة الدورات والبرامج في المراكز الثقافية والتواصل مع المرشدين، المزودين، الأهالي والطلاب.
- بناء شراكات مع أهالي الحي واقسام بالبلدية والمجمعات المختلفة لدعم التربية اللامنهجية بالحي.
- أيام العمل 4 أيام في الأسبوع الأقل ، ساعات العمل من الساعة 14:00 حتى الساعة 18:00 بالإضافة لساعات صباحية. مع إمكانية تغيير الساعات حسب متطلبات الوظيفة.

الوصف الكامل لمهام الوظيفة مرفق مع الطلب باللغة العبرية وينشر بموقع البلدية الرسمي.

تقدم الطلبات من خلال تعبئة النموذج الرقمي نموذج التقدم الى وظيفة , تشمل:

1. جميع الشهادات والمستندات الرسمية بشأن هذه الوظيفة تشمل مُصدقة من مكان العمل السابق بشأن الخبرة.
2. السيرة الذاتية، تشمل توصيات من أماكن عمل سابقة بشأن الخبرة.
3. إرفاق مُصدقة من الشرطة بعدم وجود تسجيلات جنائية للمخالفات الجنسية (الذكور)، حسب ما يمليه القانون.
4. آخر موعد لتقديم الطلبات يوم الخميس الموافق .29.12.2022.

• كتبت المناقصة بلغة المُذكر ولكنها تعني الذكور والإناث في آن واحد

- لا تُقبل الطلبات ولا يتم بحثها او/ واستدعاء مقدم الطلب للمقابلة بدون ارفاق جميع الشهادات والمستندات المطلوبة حسب المناقصة يوم تقديم الطلب او قبل موعد التقديم المذكور اعلاه.
- مرشح يعاني من إعاقة معينة من حقه الحصول على الملاءمات المطلوبة له خلال إجراءات القبول للعمل. يطلب من هذا المرشح أن يكتب في طلبه للوظيفة المعلومات الكاملة بالحاجة لهذه الملاءمات خلال إجراءات القبول للوظيفة، بما في ذلك تفصيل الملاءمات المطلوبة لحالته، إرفاق الوثائق والمستندات التي تثبت ذلك، او رأي طبي يثبت ذلك.
- تعطى أولوية في تعيين مرشح يتبع لمجموعات سكانية بحاجة إلى تمثيل أكبر، في حال كانت غير ممثلة كفايةً من بين مستخدمي البلدية، في حال كون هذا المرشح يمتلك كفاءات مشابهة لمرشحين آخرين. مرشح يرى بنفسه أنه ينتمي لمجموعة سكانية بحاجة إلى تمثيل أكبر بين الموظفين، وفق القانون، يدون ذلك في نموذج طلب الوظيفة

مع فائق الاحترام

د. سمير صبحي محاميد
رئيس البلدية