

بلدية ام الفحم

مناقصة داخلية رقم D14/2022

דיגיטאלי 163

لموظفي البلدية فقط، أصحاب الوظائف الثابتة على الأقل  
بنسبة وظيفة لا تقل عن 25%

استلام الوظيفة لمن يفوز في هذه المناقصة ليس قبل تاريخ 1/6/2022

تعلم بلدية أم الفحم عن حاجتها لأشغال وظيفة مدير وحدة النهوض بالشبيبة

نسبة الوظيفة: - 100%.

الدرجة: - حسب اللقب الجامعي

التدريب: - الثقافة الشبيبية والمجتمع.

التبعية: - مدير جناح المعارف

الوصف الوظيفي - :

1. مسؤول عن كافة المواضيع المتعلقة بالتربية والتعليم بما يتعلق بعلاج الاولاد المنقطعين واولاد في ضائقة داخل نفوذ السلطة المحلي.
2. تحضير خطط عمل سنوية وتنفيذها بما يتلاءم مع سياسة السلطة المحلية ووزارة المعارف
3. التنسيق والمشاركة بين كافة الاطراف ذات الصلة العاملة في مجال التربية.
4. يدير ميزانية الوحدة ويعمل على تجنيد موارد مالية من مصادر خارجية.
5. يعمل على تنفيذ سياسة جناح "أ" للتربية لأولاد وشبيبة في ضائقة في وزارة المعارف .
6. تجنيد إدارة وتشغيل طاقم الوحدة ويجري تغييرات في نظام الطاقم حسب الاحتياجات المتغيرة.
7. مسؤول عن السرية وامن الحواسيب وأجهزة الوحدة.
8. يعمل على تطوير عمل الطاقم من خلال دورات واستكملات مهنية مختلفة.
9. مسؤول عن وضع برامج علاجية/تربوية للشبيبة المنقطعة وشبيبة في ضائقة في اطار السلطة المحلية
10. في حال الضرورة يوجه ويرشد بشكل فردي وجماعي برامج للشبيبة تحت مسؤوليته.
11. يقوم في زيارات وجولات لمؤسسات وأطر ذات صلة للتدخل مثل: - المؤسسات التربوية ,محاكم ,زيارات بيتية وغيرها.
12. يشارك في استكملات ومؤتمرات لتطوير مهنيته.
13. يعمل وفق المطلوب من المسؤولين عنه وبالشراكة مع باقي المؤسسات التربوية والحكومية والنفتيش.

على المتقدم/ة أن تتوفر فيه الشروط التالية: -

1. حاصل على لقب أول على الأقل من إحدى الجامعات/الكليات المعترف بها في البلاد أو حاصل على اعتراف من قسم تقدير الشهادات الاكاديمية من خارج البلاد، في أحد المواضيع التالية: العمل الاجتماعي التربوية، علم نفس، علم الاجرام، العلوم السلوكية، الإدارة التربوية، النهوض بالشبيبة يفضل صاحب لقب ثاني، تمنح الأولوية لحاصلي شهادة موظف تربية بتخصص النهوض بالشبيبة.
2. تجربة مهنية لمدة 5 سنوات على الأقل في أحد المجالات التالية: علاج بأبناء الشبيبة، إدارة وتنظيم، تحضير برامج وتفعيل مشاريع، تخطيط وإدارة ميزانيات، توجيه مجموعات.

### متطلبات إضافية: -

إنهاء دورة إدارة وحدات النهوض بالشبيبة او دورة إدارة خدمات الأولاد في ضائقة، خلال سنتين من تسلم الوظيفة من قبل الدائرة او في إطار مصدق عليه أساسا من قبل مدير قسم النهوض بالشبيبة في الدائرة.

### مهارات شخصية :-

- \* القدرة على الإدارة والتنظيم, القدرة على التخطيط ,إدارة ميزانية.
- \* القدرة على التعاون والعمل مع الطاقم .
- \* القدرة على التواصل الإيجابي وتكوين علاقة إيجابية والحفاظ على علاقات إنسانية طبيعية.
- \* القدرة على الرؤية الاجتماعية والمجتمعية الشاملة.
- \* القدرة على التعبير الكتابي والشفهي.
- \* الاستعداد للعمل في ساعات غير اعتيادية (ساعات المساء والليل وايام العطل) وفي بيئات غير اعتيادية .
- \* القدرة على العمل في بيئة محوسبة.

تقدم الطلبات من خلال تعبئة النموذج الرقمي نموذج التقدم الى وظيفة, تشمل:

1. الشهادات الرسمية الخاصة بالموضوع.
  2. الوثائق والمستندات الخاصة.
  3. السيرة الذاتية.
  4. مصادقة من الشرطة بعدم وجود تسجيلات جنائية للمخالفات الجنسية. (للذكور حسب ما يمليه القانون)
  5. آخر موعد لتقديم الطلبات يوم الخميس 12.5.2022
- كتبت المناقصة اعلاه بلغة المذكر ولكنها تعني الذكور والإناث في آن واحد.
- لا تقبل الطلبات ولا يتم بحثها أو / استدعاء مقدم الطلب للمقابلة بدون ارفاق جميع الشهادات والمستندات المطلوبة حسب الاعلان يوم تقديم الطلب أو قبل موعد التقديم المذكور أعلاه.
- لمزيد من التفاصيل والمعلومات عن الوظيفة يرجى متابعتها على موقع البلدية الرسمي

<http://umelfahem.org/>

مع فائق الاحترام

د. سمير صبحي

رئيس البلدية