

مناقصة خارجية 76/2023

رقم דיגייטאלי 432

تعلم بلدية ام الفحم عن حاجتها لإشغال وظيفة منسق تأهيل شمولي ضمن برنامج تأهيل السجين.

نسبة الوظيفة :- 100%.

الدرجة : 37-39 من التدرج الاكاديمي.

تبعية مهنية: مفتش اللواء سلطة تأهيل السجين

مكان العمل : قسم الرفاه الاجتماعي بلدية ام الفحم .

وصف الوظيفة :-

تنسيق وتجميع كافة الفعاليات والبرامج الخاصة بتأهيل السجناء المسرحين وأبناء عائلاتهم.

مهام الوظيفة :-

- مسح جماهيري لكافة الخدمات والأطر المرتبطة بمجموعة الهدف.
- عقد جلسات تعارف مع الجهات والأطر في البلدة ومحيطها; جهات من القيادة الجماهيرية المحلية والدينية, الشرطة المحلية, الشرطة الجماهيرية, الرفاه, مكتب العمل وآخرون.
- رصد وإقامة تعاون مع حلقة وصل لدى كل جهة ذات علاقة بالبرنامج, والذي سيكون بمثابة عنوان للمنسق بموضوع منح الخدمات والمعونة للسجناء المسرحين وأبناء عائلاتهم.
- استقدام وتفعيل متطوعين.

أ. في مرحلة السجن:

- بالتنسيق مع مصلحة السجون, إقامة لقاءات فردية وجماعية في السجن مع السجناء قبيل تسريحهم.
- إقامة زيارات بيتية والتعرف على العائلة (المصغرة والموسعة).
- إقامة جلسات مع الجهات الملائمة في الرفاه لتشكيل وتحضير برنامج مساعدة ومراقبة للسجين قبيل تسريحه.

ب. بعد التسريح:

- التواصل مع السجن المسرح وعائلته لدفع عجلة وسيرورة التأهيل.

- وفق مسح لاحتياجات السجنين المسرح, يتم التشبيك مع الخدمات العلاجية والتأهيلية في سلطة تأهيل السجنين, في الرفاه واخرون.في الجوانب الشخصية, العائلية والاجتماعية.
- استنفاد الحقوق ومعالجة الديون: يقوم المنسق بمعالجة مواضيع استنفاد الحقوق, معالجة الديون والتمثيل أمام الجهات البلدية والرسمية.
- تقديم المساعدة في التنظيم الاقتصادي إلى حين الاندماج الكامل والثابت في العمل.
- العمل والاهيل المهني: إقامة شراكات مع الجهات المحلية والمناطقية والحكومية والتي تعنى بالتوظيف والتطوير المهني والعمل المكيف, التوجيه للتقدم المهني المدمج بالتأهيل المهني بالتعاون مع الكليات والمؤسسات الأكاديمية, المساعدة بالتعامل مع المعوقات بسوق العمل, تنمية المهارات الملائمة للاندماج الأمثل في عالم الأعمال, استقدام مشغلين "أصدقاء", توجيه السجناء الذين لا يملكون القدرة على العمل للأطر التي تقدم المساعدة في الحالات المركبة أو لأماكن تطوع.

1. جهات داخلية (ממשקים פנימיים):

كل الأقسام الملائمة في السلطة المحلية (الرفاه, الصحة, المعارف واخرون).

2. جهات خارجية (ממשקים חיצוניים):

سلطة تأهيل السجنين, مصلحة السجون, الشرطة المحلية, الشرطة الجماهيرية, أطر محلية ومناطقية تعنى في مجال العمل والتأهيل المهني, مؤسسات أكاديمية للتأهيل المهني, مؤسسات علاجية, القيادة الدينية, أطر تطوعية, الأطر التي تعمل باستنفاد الحقوق ومعالجة الديون, سلطة الأمن الجماهيري.

مميزات لهذا العمل:

- القدرة على تطوير سيرورات على المستوى الفردي, العائلي والجماهيري.
- مهارات في التواصل مع زملاء العمل, مندوبي السلطات ومع جمهور الهدف.
- القدرة في العمل ضمن طاقم.
- نظرة شمولية.
- محدد وأخذ المسؤولية للنتائج.
- الحضور
- القدرة العالية على التعبير لغوياً وكتابياً.
- كل مهمة تسند اليك في المجال الواسع.

متطلبات الوظيفة:-

- لقب أول من احدى الجامعات أو الكليات المعترف بها أو حاصل على اعتراف من قسم تقدير الشهادات الأكاديمية من خارج البلاد في احد المواضيع التالية مجال علم الإجرام أو علوم المجتمع/السلوك.
- افضلية لصاحب تجربة في العمل مع فئات التأهيل أو متجاوزي القانون.
- أفضلية للحائزين على شهادات تأهيل بموضوع الإدمانات, العمل الجماهيري
- اللغات:-
- اللغة العربية لغة الام.
- اللغة العبرية بدرجة عالية.
- اللغة الإنجليزية مستوى جيد.

تقدم الطلبات من خلال تعبئة النموذج الرقمي **نموذج التقدم الى وظيفة**, تشمل

1. الشهادات الرسمية الخاصة بالموضوع
 2. الوثائق والمستندات الخاصة
 3. السيرة الذاتية + مصادقة وتوصية مشغل سابق.
 4. مصادقة من الشرطة على عدم وجود تسجيلات جنائية للمخالفات الجنسية. (للذكور حسب ما يمليه القانون) .
 5. آخر موعد لتقديم الطلبات حتى يوم **27.07.2023**
- ❖ ملاحظة :

- لا تُقبل الطلبات ولا يتم بحثها او/ واستدعاء مقدم الطلب للمقابلة بدون ارفاق جميع الشهادات والمستندات المطلوبة حسب الإعلان تقديم الطلب او قبل موعد التقديم المذكور اعلاه.
- مرشح يعاني من إعاقة معينة من حقه الحصول على الملائمات المطلوبة له خلال إجراءات القبول للعمل.
- يطلب من هذا المرشح أن يكتب في طلبه للوظيفة المعلومات الكاملة بالحاجة لهذه الملائمات خلال إجراءات القبول للوظيفة، بما في ذلك تفصيل الملائمات المطلوبة لحالته، إرفاق الوثائق والمستندات التي تثبت ذلك، او رأي طبي يثبت ذلك.
- في حال التعارض بين النصين، العربي والعبري فالنص العبري هو الملزم
- تعطى أولوية في تعيين مرشح يتبع لمجموعات سكانية بحاجة إلى تمثيل أكبر، في حال كانت غير ممثلة كفايةً من بين مستخدمي البلدية، في حال كون هذا المرشح يمتلك كفاءات مشابهة لمرشحين آخرين. مرشح يرى بنفسه أنه ينتمي لمجموعة سكانية بحاجة إلى تمثيل أكبر بين الموظفين، وفق القانون، يدون ذلك في نموذج طلب الوظيفة.

مع فائق الاحترام

د. سمير صبحي محاميد
رئيس البلدية