

**اعلان  
الرقم الديجيتالي 414**

**تعن بلدية أم الفحم عن حاجتها لاشغال وظيفة عامل اجتماعي في مجال تحصيل الحقوق للعمل في  
مركز نما :**

**نسبة وظيفة : 75%**

**المستوى الإداري :**

- (حسب اتفاقية العمال الاجتماعيين الجديدة 01.09.2022 منوطة بمصادقة وتمويل وزارة الرفاه الاجتماعي) - بدون درجة إدارية .  
**التبعية:** قسم الخدمات الاجتماعية

**على المتقدمين أن تتوفر الشروط الآتية:**

- 1- حاصل على لقب أول في العمل الاجتماعي من إحدى الجامعات / الكليات المعترف بها في البلاد أو حاصل على اعتراف من قسم تقدير الشهادات الأكاديمية من خارج البلاد .
- 2- مسجل في سجل العمال الاجتماعيين
- 3- أفضلية لعامل اجتماعي جماهيري او له خبرة في العمل الاجتماعي الجماهيري .
- 4- عليه عبور تدريب أساسي في مجال العمل الجماهيري

**وصف الوظيفة :**

1. مسؤول عن تحصيل الحقوق على المستويين الفردي والجماهيري .
2. مسح الخدمات المتعلقة في السلطة وتركيز المعلومات الحقوقية في مؤسسات الدعم
3. تشكيل مجموعات عينية ومرافقها وارشادها في اتخاذ قرارات حول مواضيع مركزية وطرق العمل .
4. تطوير ورشات تحصيل الحقوق، اتحاد الخدمات، التربية وإدارة وقت الفراغ، تطوير تداخل المتطوعين والفاعلين في عمل المركز
5. المشاركة – بمرافقه عامل اجتماعي تعزيز الجمهور - في تجديد وتجميع الموارد وتطوير الشراكات وإقامة "طاولة مستديرة" بمشاركة متنقي الخدمات .
6. تجديد وتفعيل المجموعات المشاركة كجمهور داعم لمتنقي الخدمات في القسم في سيرورة تحصيل الحقوق .
7. تجديد الجمهور من أجل رفاه متنقي الخدمات في القسم اثناء إجراءات تحصيل الحقوق .
8. تقديم مساعدة فردية لمتنقي الخدمات الذين يواجهون حالات مركبة في تحصيل الحقوق .
9. تقديم الاستشارة للعاملين في القسم وحللتهم في كل ما يتعلق بتحصيل الحقوق .
10. المبادرة الى / تطوير الإعداد والاستكمالات داخل القسم من أجل تطوير المعرفة والمعلومات حول تحصيل الحقوق

**الطلبات من خلال تعبئة النموذج الرقمي نموذج التقدم الى وظيفة**, تشمل:

1. الشهادات الرسمية الخاصة بالموضوع.
2. الوثائق والمستندات الخاصة.
3. السيرة الذاتية.
4. مصادقة من الشرطة بعدم وجود تسجيلات جنائية للمخالفات الجنسية. (للذكر حسب ما يمليه القانون)
5. آخر موعد لتقديم الطلبات يوم الخميس 20.06.2023

كتبـت المناقـصة أعلاه بلـغـة المـذـكـور ولـكـنـها تعـنى الذـكـور وـالـإـنـاث فـي آـنـ وـاحـدـ.

لا تقبلـ الـطـلـبـاتـ وـلـاـ يـتـمـ بـحـثـهـأـوـ رـاسـتـدـاعـاءـ مـقـدـمـ الـطـلـبـ لـلـمـقـابـلـةـ بـدـوـنـ اـرـفـاقـ جـمـيعـ الشـهـادـاتـ وـالـمـسـتـنـدـاتـ الـمـطـلـوـبـةـ حـسـبـ الإـعـلـانـ يـوـمـ تـقـدـيمـ الـطـلـبـ أوـ قـبـلـ مـوـعـدـ التـقـدـيمـ المـذـكـورـ أـعـلـاهـ.

- مرشح يعني من إعاقة معينة من حقه الحصول على الملائمات المطلوبة له خلال إجراءات القبول للعمل. يطلب من هذا المرشح أن يكتب في طلبه للوظيفة المعلومات الكاملة بالحاجة لهذه الملائمات خلال إجراءات القبول للوظيفة، بما في ذلك تفصيل المهام المطلوبة لحالته، إرفاق الوثائق والمستندات التي تثبت ذلك، أو رأي طبي يثبت ذلك.
- تعطى أولوية في تعيين مرشح يتبع لمجموعات سكانية بحاجة إلى تمثيل أكبر، في حال كانت غير ممثلة كفايةً من بين مستخدمي البلدية، في حال كون هذا المرشح يمتلك كفاءات مشابهة لمرشحين آخرين.
- مرشح يرى بنفسه أنه ينتمي لمجموعة سكانية بحاجة إلى تمثيل أكبر بين الموظفين، وفق القانون، يدون ذلك في نموذج طلب الوظيفة.  
لمزيد من التفاصيل والمعلومات عن الوظيفة يرجى متابعتها على موقع البلدية الرسمي  
<http://umelfahem.org/>

باـحـترـامـ

دـ.ـ سـمـيرـ صـبـحـيـ

رـئـيسـ الـبـلـدـيـةـ

