

بلدية ام الفحم تعلن عن حاجتها لاشغال وظيفة عامل/ة اجتماعي/ة للعمل في مجال الشبيبة جيل 13-18 في مركز فرصة ("ש מ"ב") :

نسبة وظيفة : 80%

المستوى الإداري :

• (حسب إتفاقية العمال الإجتماعيين الجديدة 01.09.2022 منوطة بمصادقة وتمويل وزارة الرفاه الاجتماعي) - بدون درجة إدارية.

التبعة: قسم الرفاه والخدمات الاجتماعية

على المتقدم أن تتوفر به الشروط التالية :

- 1- حاصل/ة على لقب أول في العمل الاجتماعي من إحدى الجامعات / الكليات المعترف بها في البلاد أو حاصل على إعتراف من قسم تقدير الشهادات الأكاديمية من خارج البلاد (أفضلية لصاحب لقب ثانٍ بإحدى المسارات العلاجية) .
- 2- مسجل/ة في سجل العمل الإجتماعيين .
- 3- مفضل صاحب خبرة في العمل مع الشبيبة وأهاليهم .
- 4- الأفضلية لأصحاب الخبرة في توجيهه مجموعات الشبيبة وأهالي الشبيبة .
- 5- الإستعداد للعمل في ساعات غير إعتيادية (ساعات ما بعد الظهر وساعات المساء) .
- 6- القدرة على التعبير والكتابة ، وذو كفاءة للعمل بالطاقم .
- 7- حُسن السلوك والسيرة .

وصف الوظيفة :-

- 1- العمل الفردي مع الشبيبة وبناء خطة علاج مهنية .
- 2- تجنيد الشبيبة .
- 3- العمل بشكل فردي ومع مجموعات للشبيبة في المركز .
- 4- التشبيك مع المؤسسات الإجتماعية والجماهيرية .
- 5- العمل مع الأهل بواسطة إرشاد والدي .
- 6- الإندماج بلجنة القبول والتقييم للشبيبة .
- 7- الإشتراك بلجان التخطيط ، علاج وتقنيم - حسب الحاجة .
- 8- توجيه الشبيبة لخدمات علاجية مختلفة في المجتمع .

نموذج التقديم الى وظيفة، تشمل

1. الشهادات الرسمية الخاصة بالموضوع
2. الوثائق والمستندات الخاصة

3. السيرة الذاتية + مصدقة وتوصية مشغل سابق.
4. مصادقة من الشرطة على عدم وجود تسجيلات جنائية للمخالفات الجنسية. (للذكر حسب ما يملية القانون).

5. آخر موعد لتقديم الطلبات حتى تاريخ 22.09.2023.
• ملاحظة:

- لا تقبل الطلبات ولا يتم بحثها او/ واستدعاء مقدم الطلب للمقابلة بدون ارفاق جميع الشهادات والمستندات المطلوبة حسب الإعلان وتقديم الطلب او قبل موعد التقديم المذكور اعلاه.

- مرشح يعني من إعاقه معينة من حقه الحصول على الملامنات المطلوبة له خلال إجراءات القبول للعمل.
- يطلب من هذا المرشح أن يكتب في طلبه للوظيفة المعلومات الكاملة بالحاجة لهذه الملامنات خلال إجراءات القبول للوظيفة، بما في ذلك تفصيل الملامنات المطلوبة لحالته، إرفاق الوثائق والمستندات التي تثبت ذلك، او رأي طبي يثبت ذلك.
- تعطى أولوية في تعيين مرشح يتبع لمجموعات سكانية بحاجة إلى تمثيل أكبر، في حال كانت غير ممثلة كفايةً من بين مستخدمي البلدية، في حال كون هذا المرشح يمتلك كفاءات مشابهة لمرشحين آخرين. مرشح يرى بنفسه أنه ينتمي لمجموعة سكانية بحاجة إلى تمثيل أكبر بين الموظفين، وفق القانون، يدون ذلك في نموذج طلب الوظيفة.

مع فائق الاحترام

د. سمير صبحي
رئيس البلدية