اعلان
رقم– דיגיטלי 520

بلدية ام الفحم تعلن عن حاجتها لإشغال وظيفة عامل/ة إجتماعي/ة للعمل في مجال الشبيبة جيل 13-18 في مركز فرصة (יש מצ"ב) :

نسبة وظيفة : 80%

المستوى الإداري:

- (حسب إتفاقية العمال الإجتماعيين الجديدة 01.09.2022 منوطة بمصادقة وتمويل وزارة الرفاه الاجتماعي) - بدون درجة إدارية .

التبعية: قسم الرفاه والخدمات الاجتماعية

<u>على المتقدم أن تتوفر به الشروط التالية :</u>

1- حاصل/ة على لقب أول في العمل الإجتماعي من إحدى الجامعات / الكليات المعترف بها في البلاد أو حاصل على إعتراف من قسم تقدير الشهادات الأكاديمية من خارج البلاد (أفضلية لصاحب لقب ثانٍ بإحدى المسارات العلاجية) .
2- مسجل/ة في سجل العمال الإجتماعيين .
3- مفضل صاحب خبرة في العمل مع الشبيبة وأهاليهم .
4- الأفضلية لأصحاب الخبرة في توجيه مجموعات الشبيبة وأهالي الشبيبة .
5- الإستعداد للعمل في ساعات غير إعتيادية (ساعات ما بعد الظهر وساعات المساء) .
6- القدرة على التعبير والكتابة , وذو كفاءة للعمل بالطاقم .
7- حُسن السلوك والسيرة .

<u>وصف الوظيفة :-</u>

1- العمل الفردي مع الشبيبة وبناء خطة علاج مهنية .
2- تجنيد الشبيبة .
3- العمل بشكل فردي ومع مجموعات للشبيبة في المركز .
4- التشبيك مع المؤسسات الإجتماعية والجماهيرية .
5- العمل مع الأهل بواسطة إرشاد والدي .
6- الإندماج بلجنة القبول والتقييم للشبيبة .
7- الإشتراك بلحان التخطيط , علاج وتقييم – حسب الحاجة .
8- توجيه الشبيبة لخدمات علاجية مختلفة في المجتمع .

<u>نموذج التقدم الى وظيفة</u>, تشمل

1. **الشهادات الرسمية الخاصة بالموضوع**

2. الوثائق والمستندات الخاصة
3. السيرة الذاتية + مصدقة وتوصية مشغل سابق.
4. مصادقة من الشرطة على عدم وجود تسجيلات جنائية للمخالفات الجنسية. (للذكور حسب ما يمليه القانون) .
5. أخر موعد لتقديم الطلبات حتى تاريخ **09.12.2023.**

❖ ملاحظة:

- لا تُقبل الطلبات ولا يتم بحثها او/ واستدعاء مقدم الطلب للمقابلة بدون ارفاق جميع الشهادات والمستندات المطلوبة حسب الإعلان وتقديم الطلب او قبل موعد التقديم المذكور اعلاه.

- مرشح يعاني من إعاقة معينة من حقه الحصول على الملائمات المطلوبة له خلال إجراءات القبول للعمل.
- يطلب من هذا المرشح أن يكتب في طلبه للوظيفة المعلومات الكاملة بالحاجة لهذه الملائمات خلال إجراءات القبول للوظيفة، بما في ذلك تفصيل الملائمات المطلوبة لحالته، إرفاق الوثائق والمستندات التي تثبت ذلك، او رأي طبي يثبت ذلك.

- تعطى أولوية في تعيين مرشّح يتبع لمجموعات سكانية بحاجة إلى تمثيل أكبر، في حال كانت غير ممثلة كفايةً من بين مستخدمي البلدية، في حال كون هذا المرشح يمتلك كفاءات مشابهة لمرشحين آخرين.
مرشح يرى بنفسه أنه ينتمي لمجموعة سكانية بحاجة إلى تمثيل أكبر بين الموظفين، وفق القانون، يدوّن ذلك في نموذج طلب الوظيفة.

مع فائق الاحترام
د. سمير صبحي
رئيس البلدية