

إعلان

رقم - דיגמלי 537

بلدية ام الفحم تعلن عن حاجتها لإشغال وظيفة راصد/مرشد للشباب في ضائقة ضمن البرنامج الوطني للشباب :- الركيزة "ياتيد".

نسبة وظيفة : 50% .

الدرجة : 35 - 37/ التدرج :- الأكاديمي

التبعية: قسم الخدمات الاجتماعية

على المتقدم أن تتوفر به الشروط التالية :

- 1- حاصل على لقب اول في العلوم الإنسانية، العلوم الاجتماعية، علم السلوك .
- 2- معرفة وخبرة في العمل غير الهادف للربح مع الشباب – **أفضلية** .
- 3- مهارات اجتماعية جيدة .
- 4- إتقان العمل في شبكات التواصل الاجتماعي .
- 5- القدرة على العمل في ساعات غير منتظمة، في المساء والليل، وقدرة على الانتقال .
- 6- رؤية منهجية والقدرة على التعامل مع جهات متعددة .
- 7- معرفة وخبرة في العمل الاجتماعي المبني على البيانات واستخدام أنظمة المعلومات – **أفضلية**.

وصف الوظيفة :-

- 1- تحديد الشباب في ضائقة وفقاً لمعايير يتم إعدادها من قبل المسؤولين في نقاط الجذب في السلطة، وشبكات التواصل الاجتماعي، ومناطق الترفيه وغيرها .
- 2- التواصل الفعال مع الشباب: تحديد، استجابة، ومرافقة .
- 3- توجيه الشباب إلى مرشد اجتماعي/أخصائي من جانب البلدية والعمل المشترك مع المرشد الاجتماعي ضمن برنامج لتنفيذ أجزاء من خطة العمل للشباب .
- 4- تنفيذ عمل مشترك مع جهات احترافية في السلطة لصالح المراقبة مثل وحدات المراقبة في الرفاه، ووحدات التحديد المتنقلة، ودوريات الآباء، والأمن المجتمعي، والشرطة البلدية، وغيرها .

الطلبات من خلال تعبئة النموذج الرقمي نموذج التقدم الى وظيفة، تشمل:

1. الشهادات الرسمية الخاصة بالموضوع.

2. الوثائق والمستندات الخاصة.
3. السيرة الذاتية.
4. مصادقة من الشرطة بعدم وجود تسجيلات جنائية للمخالفات الجنسية. (للذكور حسب ما يمليه القانون)
5. آخر موعد لتقديم الطلبات حتى تاريخ **18.01.2024**.

كتبت المناقصة أعلاه بلغة المذكر ولكنها تعني الذكور والإناث في آن واحد.
لا تقبل الطلبات ولا يتم بحثها أو / استدعاء مقدم الطلب للمقابلة بدون إرفاق جميع الشهادات والمستندات المطلوبة حسب الإعلان يوم تقديم الطلب أو قبل موعد التقديم المذكور أعلاه.

- مرشح يعاني من إعاقة معينة من حقه الحصول على الملائمات المطلوبة له خلال إجراءات القبول للعمل. يطلب من هذا المرشح أن يكتب في طلبه للوظيفة المعلومات الكاملة بالحاجة لهذه الملائمات خلال إجراءات القبول للوظيفة، بما في ذلك تفصيل المواءمات المطلوبة لحالته، إرفاق الوثائق والمستندات التي تثبت ذلك، أو رأي طبي يثبت ذلك.

- تعطى أولوية في تعيين مرشح يتبع لمجموعات سكانية بحاجة إلى تمثيل أكبر، في حال كانت غير ممثلة كفاية من بين مستخدمي البلدية، في حال كون هذا المرشح يمتلك كفاءات مشابهة لمرشحين آخرين.

- مرشح يرى بنفسه أنه ينتمي لمجموعة سكانية بحاجة إلى تمثيل أكبر بين الموظفين، وفق القانون، يدون ذلك في نموذج طلب الوظيفة.

لمزيد من التفاصيل والمعلومات عن الوظيفة يرجى متابعتها على موقع البلدية الرسمي

<http://umelfahem.org/>

با احترام

د. سمير صبحي

رئيس البلدية

